

**Bureau Directeur
Du 01/12/2022 en visioconférence**

N°2

Présents :

Mme ALLIO

MM. LEBRETON Mickael, HOUE Jo, DE KERMEIL Guillaume, VALLEE Philippe, KERHUIEL Serge, KERDONCUFF Jean-Jacques, LE BERRE Antoine.

Invité(e)s :

Mme HEMERY Mathilde

MM. BRISSON François, HERMINE David

Excusées :

Mmes COCHENNEC Marylise, PETIT Morgane.

ORDRE DU JOUR

1. RH : (Jo HOUE) :

- Organisation décembre - janvier
- Séminaire administratifs gestion du temps

2. Sportive (Valérie ALLIO) :

- Post-contrôles
- Anomalies relevées
- Fautes techniques et disqualifiantes sans rapport
- Finales phase régionale qualificative Coupe de France

3. IRFBB (François BRISSON) :

- Réunions de secteurs
- Point avancée dossier habilitation BPJEPS
- DETB

4. Charte de l'entraîneur (Jean-Jacques KERDONCUFF)

5. Bilans actions (Mickael LEBRETON) :

- Femmes au Rebond
- Job Dating

6. Projets :

- OPEN DE France
- OPEN PLUS BREST et Junior League
- Projet Tournoi international
- Tournée estivale
- Voyage en HONGRIE – Pôle Espoirs

Mickael LEBRETON introduit la réunion en indiquant que la Ligue a atteint les 35 000 licenciées depuis dimanche. C'est un record historique qui montre la vitalité du basket en Bretagne. Des clubs ne peuvent plus accueillir de nouveaux licenciés, il faudrait réécrire aux départements pour les informer du plan 5000 terrains (qui peut désormais se faire hors QPV).

TIC de zone à Vannes le 20/12, les membres du bureau ont été invités.

1) RH

- Organisation décembre – janvier**

Présentation par Jo HOUE.

		MH	EM	KIP	SL	CG	BOU	Mé	AV	MG
VEN 14										
SAB 15										
DIM 16										
LUN 17										
MAR 18										
MER 19										
JEU 20										
VEN 21										
SAB 22										
DIM 23										
LUN 24										
MAR 25										
MER 26										
JEU 27										
VEN 28										
SAB 29										
DIM 30										
LUN 31										

Fermeture ligue du 26/12 au 30/12/22

Information absences salariés.

- Séminaire administratifs gestion du temps**

Présentation par Mathilde HEMERY.



Mardi 17 janvier 2023 – PLOUFRAGAN. Ce séminaire est ouvert aux salariés administratifs de la ligue et des comités bretons. En fonction du nombre d'inscrits il pourra être ouvert aux CTF. 15/18 personnes maximum. Une action collective a été montée sur cette action.

Programme :

Evaluer son comportement personnel face au temps

- Identifier ses attitudes piégeantes
- Analyser son planning
- Identifier son rapport face au temps
- Inventorier les chronophages

Améliorer son organisation

- Appliquer les outils de gestion du temps : NERAC
- Appliquer les lois de la gestion du temps
- Savoir prioriser

Les principes de la communication bienveillante

- Écouter activement et avec empathie
- Formuler une demande
- Recevoir et exprimer un non

Mickael LEBRETON indique qu'il va falloir anticiper un recrutement dans le cadre de la mise en place du BPJEPS.
 Mathilde HEMERY proposera un projet de fiche de poste.

2) Sportive

Présentation par Valérie ALLIO.

- **Post-contrôles**

Post-contrôles réalisés par les membres de la Commission Sportive depuis le début de saison.
 Fichier de suivi à compléter par les membres dans TEAMS. Valérie remercie les membres de la commission pour le travail effectué.

- **Anomalies relevées**

4 rencontres déclarées perdues par pénalité :

- PNF : IE – CTC Basket Ouest 35 – US Mordelles
Non-respect de l'article 3 du Règlement Sportif Particulier CTC de la FFBB (seulement 4 joueuses du club support)
- RM3 : IE – CTC Brest Métropole Basket – Etendard 1952
Non-respect de l'article 42 des Règlements Sportifs de la Ligue de Bretagne (4 joueurs mutés)
- RFU18 : Trégueux Langueux Basket Armor 22
Non-respect de l'article 41 (Non-qualification d'une joueuse à la date de la rencontre)
- RMU20 : Rennes Stade Basketball
Non-respect de l'article 41 (Non-qualification d'un joueur à la date de la rencontre)

Une note commune avec la CTO va être rédigée afin de rappeler les bons procédés relatifs aux listes de joueurs (trombinoscope, contrôle licence...).

- **Fautes techniques et disqualifiantes sans rapport**

saison 2022/2023	PNF	PNM	RF2	RM2	RM3	RMU20	RFU18	RMU17	RFU15	RMU15	RFU13	RMU13	TOTAL
Nbre rencontres jouées	47	48	63	47	64	42	42	42	42	42	42	42	563
nbre de FT	14	33	8	27	25	12	3	11	5	6	0	2	146
ratio	0,30	0,69	0,13	0,57	0,39	0,29	0,07	0,26	0,12	0,14	0,00	0,05	0,26
saison 2021/2022	PNF	PNM	RF2	RM2	RM3	RMU20	RFU18	RMU17	RFU15	RMU15	RFU13	RMU13	TOTAL
Nbre rencontres jouées	132	132	176	132	176	96	96	96	96	96	64	96	1388
nbre de FT	31	68	25	86	55	25	2	22	4	10	3	0	351
ratio	0,23	0,52	0,14	0,65	0,31	0,26	0,02	0,23	0,04	0,10	0,05	0,00	0,24

Proposition de réflexion à mener sur la mise en place d'une commission mixte (sportive, CRO et groupe citoyenneté et mixité).

Mickael LEBRETON indique qu'une réflexion autour de la mise en place d'un groupe ou d'un événement/projet sur cette thématique va être menée.

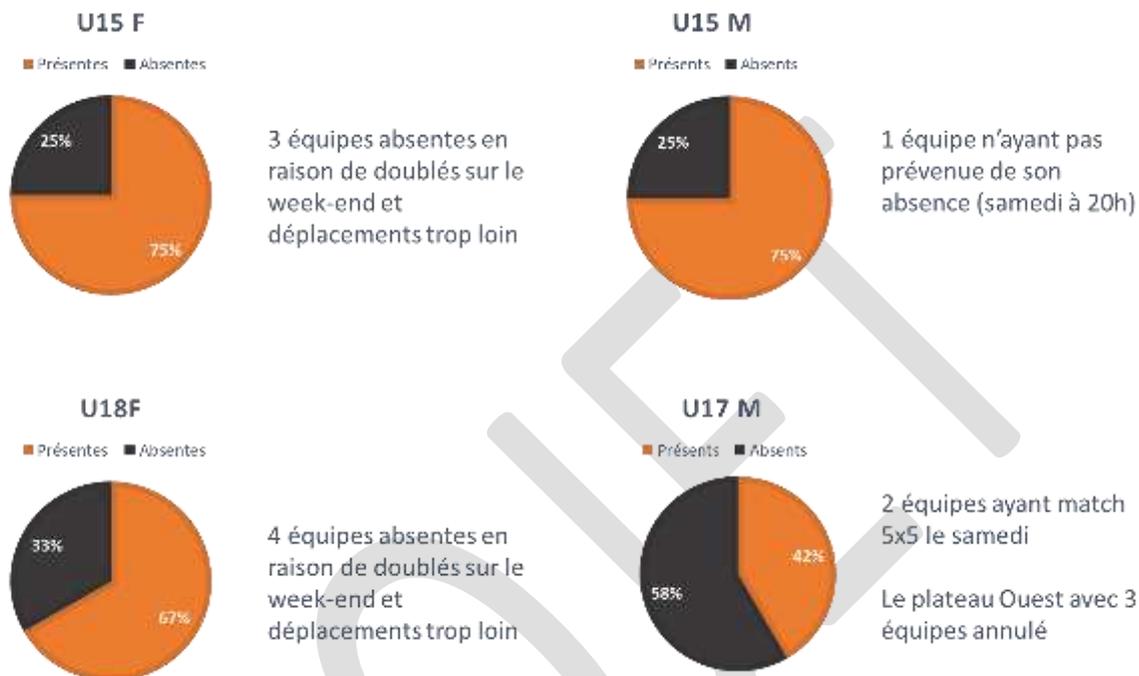
- **Finales phase régionale qualificative Coupe de France**

CF. Pièce Jointe.

Une visioconférence de calage va être organisée pour la mise en place du championnat inter-région.

- **Plateaux 3x3 Régionaux : bilan 21 et 22 octobre 2022**

Présentation par Guillaume DE KERMEL.



3) IRFBB

Présentation par François BRISSON.

- **Réunions de secteurs**

Initialement, il était prévu de faire un tour de la moitié des Secteurs en 2022 et 2023 et d'inviter les secteurs contigus et d'inverser lors de la saison 2023-2024 et ce calendrier prévisionnel avait été communiqué fin Juin 2022.

Les Comités 29 et 35 ont positionnés des réunions de secteurs à des dates différentes de notre calendrier et, pour ne pas surcharger les dirigeants des clubs, nous avons fait le choix de regrouper les 2 projets.

Ainsi : nous avons fait 3 réunions dans le 29 en commun avec le CD29 avec pour but la présentation de l'employabilité, de l'apprentissage et du Projet BPJEPS Basket Brest.

Secteur Quimper à Ergué le 14/11 (François) : 9 clubs présents

Secteur Brest au Folgoët le 15/11 (MG + SL) : 14 clubs présents

Secteur Iroise à Landivisiau le 16/11 (MG+SL) : 7 clubs présents

1 réunion dans le 22 :

Lannion le 21/11 (SL) : 5 clubs présents



Nous allons faire 4 visites dans le 35 :
 Betton le 24/11 : 9 clubs présents
 St Erblon le 01/12
 Saint Didier le 08/12
 Montauban le 15/12

Voici les propositions de Dates pour les réunions suivantes :

12-déc	S26 - Pontivy	S27 - Ploermel	GUIHAIRE - WOLFF
15-déc	S3 - Montauban de B	S4 - Montfort	LEGROS - BRISSON ?
11-janv	S31- Questembert	S6 - Redon	GUIHAIRE
18-janv	S18- St Brieuc	S16 - Dinan	BRISSON
25-janv	S5- Bréal/Montfort	S11- Chartres de Bretagne	LEGROS

Voici le prévisionnel pour la saison : nous devons prendre contact avec les clubs des secteurs pour programmer les soirées :

janv-23			févr-23			mars-23		
Comité	Secteur recevant	Secteur invité	Comité	Secteur recevant	Secteur invité	Comité	Secteur recevant	Secteur invité
CD56-35	S31- Questembert	S6 - Redon	CD56	S28 - Lorient	S32 - Lanester	CD35	S1 - Dinard	S2- Combourg
CD22	S18- St Brieuc	S16 - Dinan	CD35	S8- Fougères	S15 - Vitré	CD35	S9- Betton	S7- Pacé
CD35	S5- Bréal/Montfort	S11- Chartres de Bretagne				CD35	S10- Rennes	S12-Cesson

avr-23	
Comité	Secteur recevant
CD56	S29 - Auray/Quiberon
CD35	S14- Janzé

- **Point avancée dossier habilitation BPJEPS**

Actions passées :

- Rencontre et échanges CD29 (intervenants, organisation)
- RDV avec le Campus le 29 novembre (2ème rdv) pour points de consolidation (modèle de CERFA, convention type de formation, référent handicap, etc.)

À venir :

- Formaliser le partenariat avec l'UBO à Brest
- Rendu dossier final 1ère quinzaine de décembre

Réunion avec les comités départementaux :

- CD29 le 15 novembre 2022
- CD56 le 30 novembre 2022
- CD35 le 7 décembre 2022
- CD22 le 14 décembre 2022

Ordre du jour :

- Actions de développement en partenariat CD/Ligue/Formation BP
- Potentielles missions des CTF

Interventions potentielles des CTF



Proposition à R.LE COSSEC = 119H formation
 et F.SIMON = 70H formation



Proposition à A.CAILLET et R.CRUAU = 21H formation
 + évaluations

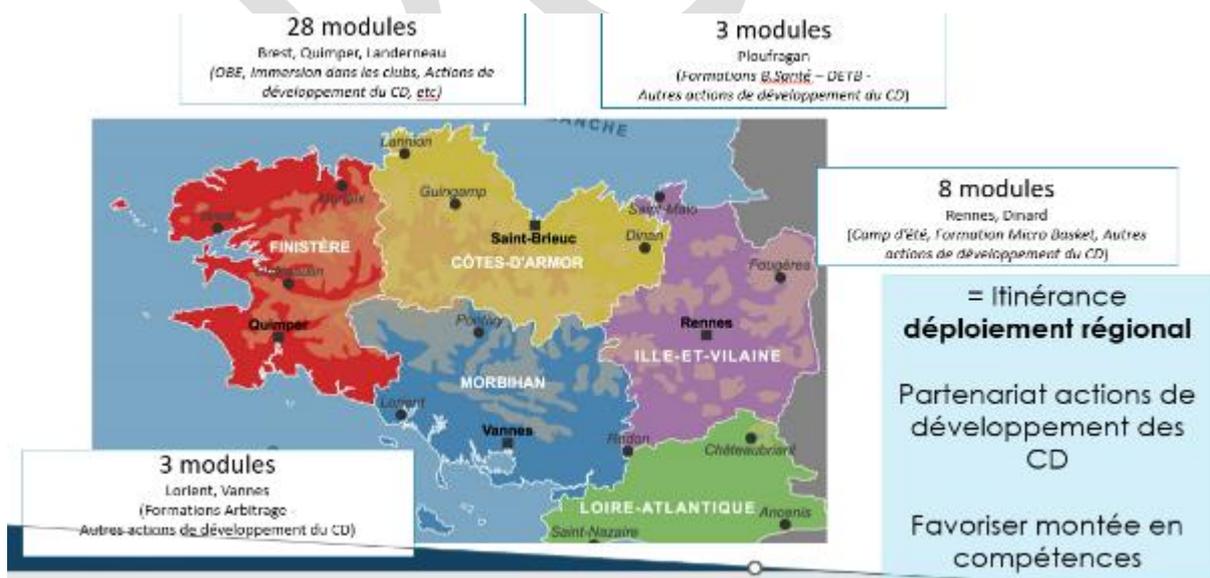


R.SAVIN, J.DEMEURE et J. ECCLESTON
 Rdv le 7 décembre 2022
 (proposition 21H formation + évaluations)



J.RIVET et V.PARANT
 Rdv le 14 décembre 2022
 (proposition 21H formation + évaluations)

Répartition prévisionnelle des lieux de formation :



Echéances à venir :

- Retour de la DRAJES : janvier 2023
- Communication aux structures et candidats = soirées portes-ouvertes entre mi-janvier et mi-février 2023

+ lancement des inscriptions : à partir du 16 janvier 2023

- Épreuves de sélection : 24 et 25 mai 2023
24 mai à Rennes = candidats pour les clubs du 22 et du 35
25 mai à Brest = candidats pour les clubs du 29 et du 56
- Début de formation : 26 juin 2023

- **DET B**

Débuts timides avec pourtant une formation lancée dans les territoires

CS1 : Construire le joueur

- Session de Rennes (animée par IRFBB) : 10 candidats. Supers retours des candidats et format mixés en soirées et journées : Format engageant et répondant vraiment aux attentes des stagiaires. Les stagiaires nous remontent l'envie d'enchaîner d'autres CS.
- Session de Brest : 7 candidats
- Session de Lorient : 5 candidats

CS1 en attente :

- Session de Saint-Brieuc : 1 seul inscrit
- Session de Fougères-Vitré (vraisemblablement repositionnée sur Rennes : 1 seul inscrit

Vraisemblablement **regroupement de ces 2 sessions** avec un plan de communication début décembre.

CS2 : Collaborer en Basketball

Aucune formation lancée pour le moment car positionnée en Février et Avril (pour pouvoir enchaîner après le CS1).

- Session de Brest : 0 inscrit
- Session de Lorient : 0 inscrit
- Session de St Brieuc : 1 inscrit
- Session de Rennes : 2 inscrits

Plan de Communication à prévoir en Décembre pour inciter les gens à s'inscrire.
Vraisemblablement **regroupement de Sessions** à prévoir.

CS3 : Jouer Vite ensemble

Format WE en Octobre : 4 participants (très bon retour avec un format très apprécié, manque de participants pour être plus pertinents et précis dans les apprentissages).

Format Semaine en Février : 3 inscrits

Plan de Communication à prévoir en Décembre pour inciter les gens à s'inscrire.

CS4 : Organiser son collectif

Format WE en Novembre et 2^e stage en Avril : 6 participants (très bon retour avec un format encore une fois très apprécié tant pour le formateur que pour les candidats, « on peut aller bcp plus loin qu'au CQP », manque de participants et/ou de cobayes pour être plus pertinents et précis dans les apprentissages).

Format Semaine en Février : 1 inscrit

CS5 : Accompagner les joueurs à l'entraînement

- Session WE annulée faute de participants
- Session Semaine en Avril : 0 inscrit à ce jour

CS6 : Assurer la sécurité et l'intégrité physique et psychologique des joueurs :

- Session Semaine en Avril : 0 inscrit à ce jour.

CS7 : Manager son équipe sur une saison sportive

- Session WE sur Rennes : 4 présents (format très apprécié avec une immersion sur les U15 de l'URB)
- Session Semaine : 1 inscrit à ce jour

CS8 : Gérer son équipe en compétition

- Session WE : 4 présents à Ploufragan avec Xavier LEBACLE (FFBB)
- Session Semaine : 1 inscrit à ce jour

CS9 : E-learning

Le Module est en cours de finalisation à la FFBB

CS10 : Arbitrage

Session Semaine : 1 inscrit avec les BPJEPS

Session WE : en construction avec CDO

CS10 : 3x3

Session prévue en Juin : Formateurs (Clément PAYEN et Jasmine ECCLESTON) envoyés en formation du 16 au 17 Décembre à Bourges.

Bilan au 01/12/22 : 41 inscrits en tout

Raisons identifiées :

- Attente des contenus et des premiers retours
- Attente d'obtenir le CS1 pour continuer le process 'enchaînement des CS
- Nouveauté à assimiler

Même constat sur les autres régions :

- La nouveauté et toute la pédagogie autour de ces stages
- Le coût élevé même si ramené au coût du CQP + initiateur + coût hébergements sur les stages P1, on est situé globalement dans la même fourchette de prix. La Pédagogie autour du coût est également à faire.

Axes d'amélioration :

- Plus de communication à prévoir pour mettre en avant les contenus mais également l'utilité des CS au regard des statuts de l'entraîneur-> plan de communication spécifique avant le 16/12
Nous avons certainement été très ambitieux en proposant différents formats aux stagiaires potentiels mais l'objectif était d'être attractif et facilitants pour eux. Nous allons certainement réajuster notre offre.

Il nous reste à organiser les sessions d'accompagnement aux examens ainsi que les centres de certification.

Mickael LEBRETON demande si un retour a été fait concernant le CQP et le RNCP.
Pas de retour connu.

4) Charte de l'entraîneur

Présentation par Jean-Jacques KERDONCUFF.

2 réunions depuis le début de saison. Une proposition sera faite en comité directeur de janvier.

- **Revalidation des entraîneurs**

Nous devons aller vers les 4 axes suivants :

- Proximité,
- Accessibilité,
- Diversité,
- Flexibilité

Le niveau et les manières de se recycler

En fonction de la catégorie entraînée et du niveau de championnat, L'entraîneur devra : Un certain nombre de « Crédits de revalidation »

Acquisition de crédits

(Action de formation = crédit(s) de revalidation

Selon le type et la durée de formation celle-ci peut valoir 1 ou plusieurs crédits

Actions de Formation

Diverses actions de formation seront définies et proposées par la CT via un calendrier à élaborer sur chaque saison

Reste à mettre en place :

Actions de formation à définir (type et rapport en points)

Cout des formations

Les obligations par niveau d'évolution

La façon de s'inscrire (par le site IFRABB)

- **Statut de l'entraîneur**

- **Evolution du statut de l'entraîneur**

(CF. Pièce jointe).

Nous envisageons de le faire évoluer sur 2 ou 3 ans de manière à laisser aux clubs de temps de se former pour être en adéquation avec la demande ligue

- **Statut de l'entraîneur :**

-En rédaction

-Il devra être finalisé pour fin d'année de manière à être proposé au comité directeur de janvier 2023

Question : quel est le statut de l'entraîneur pour les équipes qui rejoignent le championnat en deuxième phase ?

Jean-Jacques KERDONCUFF : la charte ne sera pas appliquée

Des échanges relatifs à l'égalité de traitement des équipes.

5) Bilan Actions

Présentation par Mickael LEBRETON.

- **Femmes au Rebond**

Participant(e)s :

Nombre de personnes inscrites : 33 sur 60 (maxi envisagés)

Nombre de participantes présentes (ts) : 25 dont 18 femmes

Nature des fonctions des différentes (s) participantes (s)

(Références sur les 33 inscrites (ts))

- Dirigeantes (ts) = 13



- Présidentes (ts) = 6
- Arbitres = 1
- Entraîneurs = 1
- Licenciées (és) = 12

Intervenantes :

- Marie Hoël
- Dominique Tonnere,
- Isabelle Fijalkowski,
- Aïssata Faye
- Flavie Challiot

Rappel déroulé :

- Place de la femme au cours des années
- Table ronde
- Atelier discrimination, préjugé et stéréotype
- Atelier sur le programme Dirigeante 2024

Retours positifs :

- Thématiques intéressantes et essentielles
- Très bonne interactivité et richesse des échanges
- Très bonne dynamique sur l'ensemble de la journée

Axes d'amélioration :

Thématiques très larges : pas assez de temps pour traiter l'ensemble des sujets
Trop de chiffres pour certaines(ns)

Idées essentielles :

- S'appuyer sur des valeurs communes pour permettre une mixité dans le basket et une légitimité pour toutes les femmes
- S'appuyer sur les compétences de toutes et tous pour au travers de groupes d'échanges favoriser le partage d'expériences
- Mettre en place le programme Dirigeante 2024 en se rapprochant de la réalité de chaque territoire breton

Poursuite des travaux 2023/2024 :

- De janvier à mars 2023 : retour dans chaque CD pour sensibiliser et se projeter sur le programme dirigeante 2024 (afin de s'appuyer sur les besoins, les envies...)
- D'avril à mai 2023, travailler en commission pour envisager les différentes pistes de réflexions
- Faire une nouvelle sensibilisation lors des printanières ?
- Candidater autour de femmes aux rebonds à Femme sur tous les terrains (date limite pour déposer un dossier le 28 février) ?
- Juin 2024 présentation du programme Breton à l'assemblée générale
- Lancement du programme sur l'ensemble du territoire septembre ou octobre 2023

- **Job Dating**

Objectifs

Participer à l'insertion professionnelle par le sport et favoriser le recrutement d'un public éloigné de l'emploi

- En cassant les codes du recrutement
- En révélant des savoir-être et des compétences

Organisation

- 1- **Les BPJEPS** en formation ont été sensibilisés aux spécificités du public : rôle d'animateur socio-éducatif et non d'éducateur sportif
- 2- Les participants ont été accueillis de façon **anonyme** (demandeurs d'emploi et recruteurs).
- 3- Proposition par la Ligue d'ateliers **autour de l'activité basketball aux huit équipes**, établies en amont par Pôle Emploi en fonction des profils des candidats. (Les demandeurs d'emploi et les recruteurs ont joué ensemble dans l'anonymat).
- 4- Les participants ont déjeuné ensemble de façon anonyme.
- 5- **« Bas les masques »** : chaque participant s'est présenté afin de démasquer les recruteurs. Les entreprises et les postes à pourvoir ont été présentés et des entretiens informels ont été réalisés.

Points positifs

- Mutualisation des moyens au sein de la ligue : IRFBB – Mixité citoyenneté
- Action transversale à la formation des BPJESPS (encadrement par les BPJEPS en formation)
- Encadrement par les bénévoles du club de handibasket de Lannion
 - Présence du club de Lannion et aide logistique
 - Investissement de l'ensemble des acteurs
 - Retour positif des participants

Axes de progrès

- Positionner au minimum un recruteur par équipe
- Habiller l'opération « Bas les masques » aux couleurs des JO de PARIS 2024 (Flamme Olympique)
- Offrir le café durant le job dating afin d'accentuer l'aspect convivial et la désacralisation de l'entretien d'embauche

6) Projets

- **OPEN DE France**

Présentation par Mickael LEBRETON.

Actions passées :

- Echange ville de REIMS/Ville de RENNES/Ligue/ Comité (08/11)
- Echange possibilités partenariats/communication – Nicolas SEIGNEZ – FFBB (10/11)
- Visite FFBB Comité d'Organisation suite 2 reports (29/11)

Bilan de ces différents échanges :

- Gestion logistique -> FFBB
- Gestion sportive -> FFBB
- Lien mairie -> FFBB
- Gestion partenariats nationaux
- Gestion Village « Produit en Bretagne » -> Ligue/Comité
- Gestion Bénévoles -> Ligue/Comité
- Gestion partenariats locaux -> Ligue/Comité

PLANNING OPEN DE FRANCE 3X3

Xx à Lundi		Mardi 25 juillet	Mercredi 26 juillet	Jeudi 27 juillet	Vendredi 28 juillet	Samedi 29 juillet	Dimanche 30 juillet
MONTAGE	10h00 – 12h00					Colloque 3x3 (9h00-12h00°)	DÉMONTAGE
	12h00 – 16h00						
	16h00 – 18h00			Tournoi Partenaires			
	18h00 – 23h30						

Travaux en cours :

- Implantation village
- Animations village
- Mobilisations bénévoles
- Partenaires locaux

Budget :

260 000€ au total
 120 000 FFBB
 120 000 (ville, département, région)
 10 000 Ligue
 10 000 Comité

- **OPEN PLUS BREST et Junior League**

Présentation par Mickael LEBRETON.

Junior League : Samedi 8 juillet 2023

Open plus : Dimanche 09 juillet 2023

- **Projet Tournoi international**

Présentation par Mickael LEBRETON.

- FIBA 3x3 World Tour = sommet du réseau des compétitions 3x3 homologuées par la FIBA, comprenant le World Tour Final (tournoi final pour les 12 meilleures équipes du circuit) et les World Tour Masters
- Tout groupe de 4 joueurs, indépendamment de leur nationalité et représentant une ville, peut se qualifier en prenant part à un tournoi de niveau inférieur
- FIBA 3x3 Challenger = événement unique qualifiant les meilleures équipes sur un World Tour Master déterminé à l'avance
- Super Quest = tournoi international unique sur invitation suivant des règles spécifiques et avec la participation d'au moins 3 équipes de 3 pays différents ; il qualifie une équipe pour le tableau final et une équipe pour le tableau de qualification d'un World Tour Master
- Quest = circuit de tournois qui se terminent par une finale, le Quest Final – qui qualifie une équipe pour le tableau de qualification d'un World Tour Master
- Lite Quest = tournoi unique donnant une place sur un Challenger déterminé à l'avance



- 3 et 4 juin 2023 à Dinan
- Organisation : club de Dinan + entreprise d'évènementiel
- Support Ligue : Transport + MAD matériel (terrains, chronos, structures 3x3, kit basket santé...)
- Support Comité 22 : à définir
- Mairaine : Sandra LE DREAN

- **Tournée estivale**

Constat juin/juillet -> Période chargée et peu de dates disponibles :

- Plateaux 3X3 (17-18 décembre)
- Plateaux 3X3 (11-12 février)
- Plateaux 3X3 (15-16 avril)
- Breizh TARMAK TOUR (Pâques)
- Master Ligue (courant mai - la date n'est pas encore sortie)
- Lite Quest Dinan (2-3-4 juin)
- Coupe de Bretagne (4 juin)
- Final 4 (11 juin)
- AG (17 juin)
- Open Plus de Brest (8-9 Juillet)
- Open de France - (27 au 29 juillet)

Reste : Le 24/25 juin ainsi que le 30/1er juillet.

24/25 juin et 30/1er juillet 2 scénarii :

Scénario 1 (idéal pour l'organisation) :

- 2 lieux en simultanés sur une date dans le 22 et dans 56. Date proposée : 24/25 juin
 - Pour le 22 : Le lieu proposé est Lannion :
 - Quais d'Aiguillon avec des structures gonflables afin de développer le 3X3

- + Park-Nevez sur les terrains 3X3 pour les différents licenciés
 - Dans le 56 : Le lieu proposé est Lorient sur la place ????
 - 1 date pour Saint-Malo. Date proposée : 30 juin et 1er juillet
 - Lieu : Esplanade Saint-Vincent
 - Pour Saint-Malo : confier le projet à la CTC REB qui comporte 7 clubs

Scénario 2 :

Même scénario que le scénario 1 avec 1 date en + dans le 29 pendant les vacances de Pâques. En sachant que le 29 accueille déjà l'Open Plus de Brest.

Des échanges sur les lieux d'accueil.

Il est dommage de ne pas reconduire l'action à Yffiniac (belle réussite la saison dernière).

L'idée est bonne de rassembler 2 actions sur 2 dates (avec les terrains 3x3 et sur des playground).

Les comités devront être associés aux organisations.

- **Projet Voyage en Hongrie – Pôle Espoirs**

Présentation par David HERMINE.

LE PROJET

3 ENJEUX DE FORMATION et PROMOTION





→ Bénéficier d'une opportunité de « s'ouvrir vers l'extérieur » = **Nécessité d'évolution dans notre formation**

→ **Expérience internationale** de « Haut-Niveau » (sélections étrangères, clubs et structures Euroleague)

→ **Valoriser et enrichir** les joueurs(euses), cadres des Pôles Espoirs






Vasas Pazarét Academie:
Secteur masculin

Sopron Basketball Academie:
Secteur féminin

Effectif prévisionnel:

Bretagne : 24 joueuses(eurs) / 6 cadres / 1 chef de délégation / 1 chargée de communication / 1 arbitre ou CTO

Pays de la Loire : 24 joueuses(eurs) / 6 cadres / 1 chef de délégation / 1 arbitre ou CTO

Effectif global : 65 personnes

- Transport SECTEUR MASCULIN (Budapest): 9 896 €
 - Prestations tout compris sur place SECTEUR MASCULIN : 9 885 €
 - Transport SECTEUR FEMININ (Sopron): 9 500 € (transferts bus / avion)
 - Accueil délégations féminines Hongrie en PDL ou Bretagne 2023-2024 : 10 000 euros
- Budget prévisionnel : 40 000€

PROJET « HELLO ASSO » - FINANCEMENT PARTICIPATIF



Axe développement: Mobiliser des partenaires et financements extérieurs



7) Questions diverses

Philippe VALLEE : Régulation des stocks sur les équipements dans la salle de stockage.

Jo HOUE : Mise en route des dates pour le Challenge Benjamin
 Lieu AG 56 -> Contact club ?
 Lieu des Finales de coupe de bretagne

Valérie ALLIO : Projet inter-région 2023-2024 : accord sur 2 aspects :
 - Championnat inter- région sur toute la saison sportive (de septembre à mai-juin) avec la volonté de regrouper les meilleures équipes non engagées en championnat de France (clubs qui candidatent et sont non retenus).
 - Se rapprocher du cahier des charges de championnat de France de jeunes.
 - Volonté de maintenir des montées en janvier
 - Volonté nationale sur les nouvelles ligues pour permettre aux clubs de se structurer

Serge KERHUIEL : Frais d'arbitrage : observateurs non contrôlables car non-inscrits sur la feuille de match. Attente réponses de la CRO.

Mickaël LEBRETON remercie les participants et clôt la réunion.

Jo HOUÉ
 Secrétaire Général

Mickaël LEBRETON
 Président Ligue de Bretagne de Basketball

